



**ISTITUTO COMPRENSIVO SCUOLE
DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI I GRADO
Via A.GRAMSCI, 37 GAMBETTOLA (FC) Tel. 0547/657874 FAX 0547/56771**

**IPOSTESI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
RELATIVO AI COMPENSI ACCESSORI
A.S. 2011/12**

L'anno 2011, il giorno 27 del mese di dicembre, presso l'Istituto Comprensivo di Gambettola, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione Scolastica,

- VISTO il C.C.N.L. Scuola siglato il 29/11/2007;
- VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 modificato e integrato dal D. Lgs. 150/09;
- VISTA la Sequenza Contrattuale per il personale ATA ai sensi dell'art.62 del CCNL del 29/11/2007;
- VISTA la Sequenza Contrattuale ai sensi dell'art.85 comma 3 e art.90 commi 1-2-3 e 5 del 08/04/2008;
- VISTO il D.I. 26/06/2009 "Provvedimenti Anticrisi";
- VISTA la sequenza contrattuale del 25/07/2008 relativa al personale ATA;
- VISTO il CCNL 23/01/2009 relativo ai parametri di distribuzione del Fondo d'Istituto;
- SENTITI gli organi collegiali competenti;
- VISTO il piano delle attività coerenti con il POF A.S.2011/12 approvato in seno al Collegio dei Docenti in data 05/10/2011;
- CONSIDERATO quanto deciso nelle Assemblee col personale ATA in data 09/09/2011 (collaboratori scolastici) e del 02/12/2011 (personale di segreteria);
- VISTA la nota Prot. 7451 del 14/10/11 del MIUR con la quale vengono assegnate le risorse finanziarie per il FIS, Funzioni Strumentali, Incarichi Aggiuntivi a.s.2011/12;
- VISTA la nota prot.n.8220 del 16/11/2011 con cui vengono assegnate le risorse finanziarie per le attività complementari di Educazione Fisica per il 2011/12;
- STABILITO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;
- RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali persegue l'obiettivo di salvaguardare l'interesse del personale dell'I.S. tendente al miglioramento della qualità dell'ambiente di lavoro ed alla crescita professionale;
- CONSIDERATO che il Dirigente Scolastico e la RSU di Istituto si sono riuniti in prima seduta per la Contrattazione Integrativa 2011/12 il 09/12/2011;
- ACCERTATO che sono state invitate a partecipare alla seduta di contrattazione le OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL CISL SCUOLA, FLCCGIL, SNALS, UIL SCUOLA, GILDA UNAMS con nota del 30/11/2011;
- CONVENUTO che il sistema delle relazioni sindacali è improntato sulla base della correttezza e trasparenza dei comportamenti, nel rispetto dei ruoli specifici e in osservanza delle personali responsabilità, tra la delegazione di Parte

Pubblica, la RSU ed i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL;

PRESO ATTO che il Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Annunziata Angelini per la contrattazione integrativa di cui al presente documento si avvale della consulenza e della assistenza del D.s.g.a. Graziella Bianchi, con la sua presenza alle riunioni;

Tra

- la Delegazione di parte pubblica per la negoziazione integrativa della Istituzione Scolastica rappresentata dal Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Annunziata Angelini, titolare delle relazioni sindacali dell'Istituto Comprensivo di Gambettola;
 - la Delegazione di parte Sindacale costituita dalle RSU di Istituto elette: Magnani Attilio C.I.S.L. Scuola, Bellagamba Silvia C.G.I.L. Scuola e Sigrisi Francesca U.I.L. Scuola;
- in ottemperanza alle norme vigenti;

SI STIPULA

il seguente Contratto Integrativo d'Istituto, che integra, per il corrente anno scolastico, la contrattazione permanente di Istituto.

TITOLO 1 - Disposizioni Generali

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2011-2012.
3. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.
4. Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità **fino al 31 agosto 2012**.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

	a.s. 2011-12 Lordo Stato	Economie Lordo Stato	Totale Lordo Stato
a. Fondo dell'Istituzione Scolastica	123.784,00	21.769,55	145.553,55
b. Funzioni Strumentali Docenti	15.893,00	7.510,02	23.403,02
c. Incarichi Organizzativi Personale Ata	7.787,07	0,97	7.788,04
d. Attività complementari di Ed. Fisica	2.264,00		2.264,00
e. Scuole a Forte Processo Immigratorio	6.721,18	===	6.721,18
totale	156.449,25	29.280,54	185.729,79

2. Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta pertanto ad €85.729,79 (lordo Stato) e ad **€139.962,17** (lordo dipendente).

Art. 4 – Attività finalizzate

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività.

Art. 5 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino l'efficienza e la produttività dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. I criteri generali per le modalità di accesso al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa sono:
 - a) le attività devono essere programmate nell'ambito del Piano dell'Offerta Formativa approvato dai competenti organi collegiali;
 - b) le attività devono essere finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva dell'Istituto, a valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane esistenti nelle scuole;
 - c) gli obiettivi individuati tramite il POF possono essere raggiunti articolando l'attività in commissioni e gruppi di lavoro e individuando docenti referenti e responsabili per specifiche iniziative di interesse generale, per le quali è riconosciuta anche sul piano economico la partecipazione dei docenti;
 - d) sono riconosciute e compensate le attività legate alla realizzazione di quanto previsto da specifici progetti e/o convenzioni con Enti ed organismi esterni alla scuola anche sulla base di quanto previsto dalle specifiche deliberazioni del Consiglio di Istituto e degli altri organi collegiali;
 - e) è riconosciuto il maggiore impegno legato alla flessibilità.

Art. 6 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. La ripartizione fra docenti e ATA del FIS 2011/2012 e delle economie relative agli anni precedenti è effettuata in modo proporzionale in rapporto alla consistenza complessiva del numero dei dipendenti rientranti nell'organico di fatto del presente anno scolastico;
2. La quota relativa all'Indennità di Direzione al D.S.G.A. è decurtata dall'intero Fondo dell'Istituzione Scolastica.
3. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 4, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente €117.135,95 e per le attività del personale ATA €21.975,11, per l'indennità di Direzione al Dsga €5.931,69 (lordo amministrazione).
4. Eventuali economie su attività programmate e non effettuate sono utilizzate per far fronte a necessità non programmate in quanto imprevedibili.

Art. 7 – Distribuzione del FIS

1. Al fine di perseguire le finalità di cui sopra, il Fondo d'Istituto destinato al **personale docente** è ripartito tra le aree di attività di seguito specificate (Lordo Amministrazione):

AREE ATTIVITA'	LORDO DIP.	LORDO STATO
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	7.150,00	9.488,05
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	10.587,50	14.049,62
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)		

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) Commissioni	28.805,00	38.224,23
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.850,00	5.108,95
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	37.878,75	50.265,10
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		
TOTALE COMPLESSIVO	88.271,25	117.135,95

2. Allo stesso fine di cui al comma 1, sono definite le aree di attività riferite al personale **ATA**, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

AREE ATTIVITA'	LORDO DIP.	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	1.595,00	2.116,56
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	15.065,00	19.991,25
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	4.470,00	5.931,69
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		
TOTALE COMPLESSIVO	21.130,00	28.039,50

Art. 8 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. La liquidazione dei compensi è successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti e al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Art. 9 – Criteri generali per l'accesso al fondo

1. Il personale docente ha accesso alla retribuzione delle attività aggiuntive in modo paritario, senza alcuna differenziazione o quantificazione preventiva derivante dall'appartenenza a ordini e gradi di scuola diversi presenti nell'istituto.

2. Il personale ATA ha accesso alla retribuzione delle attività aggiuntive “per prestazioni di lavoro oltre l’orario d’obbligo ovvero per l’intensificazione di prestazione lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione del lavoro”.
3. Si precisa che potranno accedere al Fondo della Istituzione Scolastica i dipendenti che abbiano in via preventiva ed in modo completo esplicitato le funzioni costituenti il profilo professionale di titolarità (docenti e ATA).

TITOLO II- Personale Docente

Art. 10 – art.88 comma 2 lettera a), particolare impegno professionale connesso alle innovazioni, alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica

Visto l’art.88, c.2, lettera a) del C.C.N.L. SCUOLA del 29/11/2007 che così recita: col Fondo di Istituto “.....Viene retribuita la **flessibilità organizzativa e didattica** che consiste nelle prestazioni connesse alla turnazione ed a particolari forme di flessibilità dell’orario, alla sua intensificazione mediante una diversa scansione dell’ora di lezione ed all’ampliamento del funzionamento dell’attività scolastica, previste dal regolamento sull’autonomia. Per il personale docente ed educativo in servizio nelle istituzioni scolastiche che abbiano attivato la flessibilità organizzativa e didattica spetta un compenso definito in misura forfetaria in contrattazione integrativa di Istituto”.

Visto l’art.8 della Contrattazione Integrativa di Istituto siglata il 10/12/2010 che così recita:

“1. La flessibilità va intesa come strumento utile al miglioramento del servizio e non come elemento che può portare discontinuità nella prassi quotidiana. La flessibilità deve, pertanto, riguardare la possibilità di modificare i quadri orari sia quando lo richiedano i docenti per l’attuazione di un progetto, sia quando lo richieda l’organizzazione della scuola in funzione del Piano dell’Offerta Formativa.

La contrattazione annuale dei compensi per la “flessibilità” terrà conto, di conseguenza, di:

- a) Partecipazione alla realizzazione di progetti interdisciplinari che coinvolgono più docenti e/o soggetti esterni;
- b) Impegno “temporale” programmato per l’attività o progetto”.

Vista la “programmazione” dell’anno in corso;

per il 2011/2012 è riconosciuta la “flessibilità” per:

ATTIVITA’	N.Docenti	Importo individuale	LORDO DIP.
Nella Scuola Primaria: disponibilità di a sostituire i colleghi assenti nella giornata di sabato- con possibilità di recupero durante compresenze e/o programmazione	n. 34	€25,00	850,00
Nella Scuola Primaria e Secondaria: disponibilità a sostituire i colleghi assenti fino a ore 2 settimanali	n. 24	€25,00	600,00
Nella Scuola Primaria e Secondaria: disponibilità a sostituire i colleghi assenti per più di ore 2 settimanali	n. 9	€50,00	450,00
Scuola dell’Infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado: per disponibilità a prestare servizio (senza recuperi) anche oltre il proprio normale orario giornaliero per far fronte ad esigenze didattiche che necessitino della presenza contemporanea di più insegnanti al fine di garantire la sorveglianza degli alunni durante particolari attività svolte al di fuori dell’ambito scolastico.	n. 105	€50,00	5.250,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE			€7.150,00
TOTALE LORDO STATO			€9.488,05

Le dichiarazioni personali al riguardo troveranno riscontro con i documenti agli Atti.

Art. 11 – art. 88 comma 2 lettera b), attività aggiuntive di insegnamento insegnamento

ATTIVITA' da documentare con firme di presenza	N.Docenti	ORE	Lordo Dip.
Laboratorio di orticoltura per alunni disabili scuola Infanzia	1	10	350,00
Laboratorio di orticoltura per alunni disabili scuola Primaria	1	10	350,00
Laboratorio di orticoltura per alunni disabili scuola Secondaria	1	10	350,00
Laboratorio di cucina per alunni disabili scuola Primaria	3	22,30	787,50
Laboratorio di musica e ritmo classi III Sc. Primaria	1	40	1.400,00
Corsi estivi di recupero Italiano e Matematica Sc. Primaria	3	50	1.750,00
Corsi estivi di recupero Italiano e Matematica Sc.Secondaria	2	50	1,750,00
Docenze per preparazione alunni Sc. Secondaria esame certificazione Lingua Inglese Trinity	1	20	700,00
Docenze per preparazione alunni Sc. Secondaria esame certificazione Lingua francese Delf	2	20	700,00
Docenze per preparazione alunni Sc.Secondaria Coro Polifonico	1	30	1.050,00
Laboratorio di teatro extracurricolare per alunni dalle classi terze di Scuola Primaria alle classi secinde di Sc. Secondaria	1	40	1.400,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE			€10.587,50
TOTALE LORDO STATO			€14.049,61

Art. 12 – art. 88 comma 2 lettera d), attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.

I compensi, calcolati su base oraria anche per i compensi a forfait, sono quantificati come segue:

ATTIVITA'	N. Docenti e ore	Importo totale Lordo dipend.	
Docenti coordinatori di plesso scuola dell'Infanzia	n.4 x 40 ore complessive	2.800,00	Comp. a forfait-dichiaraz. personale
“ “ di interclasse scuola primaria	n.5 x 100 ore complessive	1.750,00	Comp. a forfait-dichiaraz. personale
Docenti coordinatori di classe scuola sec. di I grado	n.14 x 210 ore complessive	3.675,00	Comp. a forfait-dichiaraz. personale
Documentazione lavori dei Consigli: Infanzia e Primaria: 6 ore- Secondaria: 12 ore	n.23 x 222 ore complessive	3.885,00	Comp. a forfait-dichiaraz. personale
Responsabili biblioteca Primaria e secondaria	n.2 docenti x 20 ore complessive	350,00	Comp. a forfait-dichiaraz. personale
Responsabile attività teatrali	n.1 docente x 10 ore complessive	175,00	Comp. a forfait-dichiaraz. personale
Responsabile Ed. Motoria scuola primaria	n.1 docente x 25 ore complessive	437,50	Comp. a forfait-dichiaraz. personale
Responsabile dei 2 laboratori di Informatica I grado	n.2 docenti x 30 ore	525,00	Comp. a forfait-dichiaraz.

	complessive		personale
Responsabile laboratori tessitura, falegnameria e fotografia scuola secondaria	n.1 docente x 5 ore	87,50	Comp. a forfait-dichiaraz. personale
Responsabile laboratorio creativo disabili	n.1 docente x 10 ore	175,00	Comp. a forfait-dichiaraz. personale
Responsabile Cittadinanza e Costituzione	n.1 docente x 5 ore	87,50	Comp. a forfait-dichiaraz. personale
Responsabile progetto Self Help	n.1 docente x 5 ore	87,50	Comp. a forfait-dichiaraz. personale
Coordinatrice tirocinanti	n.1 docente x 10 ore	175,00	Comp. a forfait-dichiaraz. personale
Docenti tutor	n.7 docenti x 35 ore complessive	612,50	Comp. a forfait-dichiaraz. personale
Commissione per valutazione servizio: 5 ore	n.4 docenti x 20 ore complessive	350,00	Comp. a forfait-dichiaraz. personale
Per raccordo asilo- nido- Infanzia- Primaria e Secondaria	n.16 docenti x35 ore complessive	612,50	Firme di presenza
Gruppo nuove tecnologie	n.12 docenti x96 ore complessive	1.680,00	Firme di presenza
Gruppo valutazione	n.6 docenti x 48 ore complessive	840,00	Firme di presenza
Gruppo integrazione alunni diversamente abili	n.11 docenti x98 ore complessive	1.715,00	Firme di presenza
Gruppo biblioteca scuola Primaria e Secondaria	n.10 docenti x 100 ore complessive	1.750,00	Firme di presenza
Gruppo Progetto Lettura	n.12 docenti x28 ore complessive	490,00	Firme di presenza
Gruppo di lavoro handicap (G.L.H.)	n.5 docenti x60 ore complessive	1.050,00	Firme di presenza
Per Programmazione di scuola Infanzia eccedente l'impegno orario previsto dal contratto di lavoro	n.20 docenti x200 ore complessive	3.500,00	Firme di presenza
Per ore eccedenti le 40 ore Consigli di Classe scuola secondaria I grado	n.3 docenti x 14 ore complessive	245,00	Firme di presenza
Per correzione prove INVALSI	10 docenti x 100 ore	1.750,00	Firme di presenza

	complessive	
TOTALE LORDO DIPENDENTE		€28.805,00
TOTALE LORDO STATO		€38.224,23

Art. 13 – art. 88 comma 2 lettera f), collaboratori del Dirigente Scolastico.

La Dirigente si avvarrà della collaborazione continuativa di due docenti ai quali dovrà essere corrisposto il seguente compenso a carico del fondo di Istituto per le attività aggiuntive previste per tali mansioni:

COMPENSI A FORFAITA da documentare con dichiarazione	N. Docenti	Lordo dipendente
I Collaboratore del Dirigente Scolastico con funzioni di Vicario	1	2.100,00
II Collaboratore – Coordinamento Scuola Primaria	1	1.750,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE		€ 3.850,00
TOTALE LORDO STATO		€5.108,95

Art. 14 – art. 88 comma 2 lettera k), attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.

I compensi, calcolati su base oraria anche per i compensi a forfait, sono quantificati come segue:

ATTIVITA'	N. Docenti e ore	Importo totale Lordo dipend.	
Preposti alla Prevenzione e rappresentanti RSU D.L.626/94: 10 ore per 7 docenti e 5 ore per 1 docente	n.8 docenti x 75 ore complessive	1.312,50	Comp. a forfait-dichiaraz. personale
Preposti alla Prevenzione e rappresentanti RSU D.L.626/94:per riunioni	n.8 docenti x 16 ore complessive	280,00	Firme di presenza
Gruppo progetto continuità	n.63 x 126 ore complessive	2.205,00	Firme di presenza
Per formazione classi e sezioni	n.27 docenti x126 ore complessive	2.135,00	Firme di presenza
Incontri con AUSL per integrazione H	n.5 docenti x 22 ore complessive	385,00	Firme di presenza
Gruppo intercultura	n.5 docenti x 30 ore complessive	525,00	Firme di presenza
Gruppo Orientamento	n.5 docenti x 30 ore complessive	525,00	Firme di presenza
Gruppo Scuola-famiglia-territorio	n.2 docenti x 8 ore complessive	140,00	Firme di presenza
Commissione mensa	n.4 docenti x 24 ore complessive	420,00	Firme di presenza
Assistenza alla mensa scuola Secondaria	n.4 docenti x 102 ore	1.785,00	Firme di presenza

	complessive		
Per garantire l'accesso alla formazione programmata dal nostro Istituto e legata ai progetti a "sistema"	Tutti i docenti x 900 ore complessive	15.750,00	Firme di presenza
Progetto "Passamare scopre il mondo" per alunni di 5 anni scuola infanzia	n.27 docenti x 228 ore complessive	3.990,00	Firme di presenza
Progetto "A come ambiente" per tutte le classi prime di scuola Primaria	n.10 docenti x 100 ore complessive	1.750,00	Firme di presenza
Progetto "Lecture in biblioteca" per tutte le classi prime di scuola Primaria	n.5 docenti x 75 ore complessive	1.312,50	Firme di presenza
Progetto "Baracca e burattini" per II E ed F scuola Primaria	n.3 docenti x 45 ore complessive	787,50	Firme di presenza
Progetto "Un tam tam nella preistoria" classi III A-B-C-E Scuola Primaria	n.1 docente x 10 ore complessive	175,00	Firme di presenza
Progetto "L'acqua a tutto tondo" classi IV A-B-C Scuola Primaria	n.6 docenti x 12 ore complessive	210,00	Firme di presenza
Progetto "Di terra e di acqua" classi IV D - E Scuola Primaria	n.3 docenti x 6 ore complessive	105,00	Firme di presenza
Progetto "Il Piccolo Principe" classe V A Scuola Primaria	n.4 docenti x 46 ore complessive	805,00	Firme di presenza
Progetto "Cinematografia" classi V C-D-E Scuola Primaria	n.5 docenti x 40 ore complessive	700,00	Firme di presenza
Progetto "Teatro in lingua inglese" tutte le classi di Scuola Primaria dalle II alle V	n.1 docente x 6 ore	105,00	Firme di presenza
Progetto "Antica Fiera della Canapa" per classi II scuola primaria e Secondaria	n.12 docenti x 71,30 ore complessive	1.251,25	Firme di presenza
Progetto di poesia "Bis bidis" classi I B-C e III C Scuola Secondaria	n.2 docenti x 4 ore complessive	70,00	Firme di presenza
Progetti di lettorato lingua Inglese Francese e Spagnoli per tutte le classi I sc. Secondaria	n.5 docenti x 13 ore complessive	227,50	Firme di presenza
Progetto "Fotografia" sc. Secondaria	n.1 docente x 3 ore	52,50	Firme di presenza
Progetto "Paesaggi di prevenzione"	n.5 docenti x 50 ore complessive	875,00	Firme di presenza
TOTALE LORDO DIPENDENTE			€ 37.878,75
TOTALE LORDO STATO			€50.265,10

Art. 15 Funzioni strumentali al POF- art. 33 C.C.N.L. 29/11/2007

In relazione alle decisioni del Collegio dei Docenti che ha definito le funzioni strumentali alla realizzazione del piano dell'offerta formativa dell'Istituto, la Dirigente Scolastica con nota n.4026 del 13/10/2011 ha assegnato n.10 Funzioni Strumentali relativamente alle seguenti aree:

AMBITI	N. DOCENTI	Compenso a forfait Lordo dipendente
Referente per l'aggiornamento del P.O.F.	1	€1.549,00
Referente per la Continuità	1	€1.549,00
Referente integrazione alunni diversamente abili	1	€1.549,00
Referente per l'intercultura	1	€1.549,00
Referente per la valutazione	1	€1.549,00
Referente per informatica	1	€1.549,00
Referente per l'orientamento	1	€1.549,00
Referente per le scuole dell'Infanzia	1	€1.400,00
Referente per organizzazione scuola Secondaria	1	€1.549,00
Referente per rapporti con Enti e territorio	1	€1.400,00

TOTALE LORDO DIPENDENTE	€15.192,00
TOTALE LORDO STATO	€20.159,78

Per la liquidazione dei compensi concordati così come sopra evidenziati si attingerà alle risorse specifiche che trovano totale copertura nella apposita assegnazione per l'anno scolastico in corso comunicata con nota n.7451 del 14/10/2011 e nell'avanzo relativo agli anni scorsi.

Art.16-Compensi per attività complementari di Educazione Fisica Art.87 C.C.N.L. 29/11/2007

In base alla rilevazione disposta dal MIUR con nota n.7482 del 17/10/11 il Ministero, in data 25/11/2011 ha assegnato €2.264,00 per le docenze di Educazione Fisica legate ai "gruppi sportivi. Si potranno pertanto garantire le seguenti attività:

ATTIVITA'	N. Docenti e ore	Importo totale Lordo dipend.	
Docenze extracurricolari di Educazione Fisica per avviamento alla pratica sportiva	n.2 x 56 ore complessive	1.706,11	Firme di presenza

LORDO DIPENDENTE	€1.706,11
LORDO STATO	€2.264,00

Il compenso orario lordo per le docenze del personale coinvolto nelle attività di cui al presente articolo è stato determinato in €30,46 in base alle norme contrattuali che prevedono di effettuare il calcolo tenendo conto della classe stipendiale.

Art. 17 Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica- art. 9 C.C.N.L. 29/11/2007

In relazione alle risorse statali assegnate ai sensi del suddetto art.9 del CCNL-Scuola, si stabilisce di utilizzarle per la realizzazione dei Progetti di intervento di alfabetizzazione linguistica per gli alunni stranieri. Il compenso per il personale docente coinvolto nelle attività di cui al presente articolo è definito nella stessa misura del compenso orario lordo previsto dal CCNL del 29/11/2007 e, precisamente, €35,00 per le attività aggiuntive di insegnamento ed €17,50 per progettazione, programmazione e verifica finale.

Con Decreto n.499 del 30/09/2011 emanato dall'U.S.R. per l'Emilia Romagna sono stati assegnati, per l'A.S.2011/2012, €6.721,18, pertanto si potranno garantire circa 144 ore di docenza per corsi di I e II Alfabetizzazione per un totale di:

LORDO DIPENDENTE	€5.064,95
LORDO STATO	€6.721,18

TITOLO III - Personale ATA

Art. 18- Prestazioni aggiuntive personale ATA – Art.88 comma 2 lettera e) C.C.N.L. 29/11/2007

Per sopperire alla carenza di organici rispetto al fabbisogno, la Dirigente Scolastica potrà avere necessità, acquisito il parere della D.S.G.A., di disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive da parte del personale ATA oltre l'orario d'obbligo.

Il personale ATA, interpellato in merito, si è espresso chiedendo di recuperare le ore di lavoro straordinario con ore/giorni di riposo compensativo ma, nella eventualità ciò non fosse possibile e considerati gli impegni previsti, si calcola l'accesso al Fondo di Istituto come segue:

ORE AGGIUNTIVE DA DOCUMENTARE	N. DEL PERSONALE	Lordo Dipendente TOTALE
Per carichi di lavoro da espletarsi in particolari periodi dell'anno	Assistenti amm.vi: n.6 x n.60 ore complessive	€ 870,00
Per corsi di formazione antincendio e pronto soccorso e per lavoro straordinario dovuto a sostituzione dei colleghi assenti e carichi di lavoro dovuti a carenza di organico	n.21 collaboratori scolastici x 50 ore complessive	€ 625,00
Per partecipazione a Commissione "mensa"	n.1 coll.Scol. x 6 ore	€ 75,00
Per riunione preposti a sicurezza ambiente di lavoro	n.1 Coll.Scol. x 2 ore	€ 25,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE		€1.595,00
TOTALE LORDO STATO		€2.116,56

Art. 19- Art.88 comma 2 lettera K) C.C.N.L. 29/11/2007-Ogni altra attività deliberate nell'ambito del POF- ATA

La Dirigente Scolastica, acquisito il parere positivo della D.S.G.A., può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.

In particolare, per quanto riguarda i collaboratori scolastici, il cui numero è insufficiente per garantire un ottimale svolgimento delle attività didattiche e del Piano dell'offerta formativa disposto per l'anno in corso, ad integrazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto il 10/12/10 si stabilisce quanto segue:

Visto l'art.53 punto a) del C.C.N.L. del 29/11/07;

Visto l'art.13 del C.I. di istituto del 10/12/10 relativo alla "organizzazione e orario di lavoro del personale Ata";

Considerato l'orario di servizio per l'A.S.2011/12 concordato coi collaboratori scolastici e le R.S.U. nella riunione del 09/09/2011, in particolare per i plessi di Scuola dell'Infanzia "G. Amati" e "G. Rodari" sui quali prestano servizio tre sole collaboratrici, ognuna delle quali, a turno, per una settimana ogni tre, presterà servizio per una parte della giornata in un plesso e, per una seconda parte, nell'altro plesso;

Si riconosce la suddetta organizzazione del servizio come "orario flessibile" che asseconda le necessità connesse alle finalità ed agli obiettivi del nostro Istituto in base al piano dell'offerta formativa.

Esaminate attentamente le funzioni che il personale ATA è chiamato a svolgere per l'attuazione del POF si elencano qui di seguito le attività che danno diritto all'accesso al Fondo di Istituto:

Compensi a forfait ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	N. DEL PERSONALE	IMPORTO TOTALE Lordo Dip.
Per auto formazione/aggiornamento sulle diverse tematiche legate alla continua evoluzione e maggiore complessità del lavoro	n.6 dipendenti €600,00 ciascuno	€3.600,00
Per organizzazione ed espletamento adempimenti ex D.L.81/08	n.1 dipendente	€450,00
Per maggiori carichi di lavoro legati alla predisposizione delle nuove graduatorie del personale supplente ATA ed all'elevato numero di immissioni in ruolo	n.1 dipendente	€500,00
Per flessibilità servizio in base a necessità dell'utenza	n.2 dipendenti	€325,00
Per nuove pratiche INPDAP	n.1 dipendente	€150,00
Per supporto informatico ai docenti	n.1 dipendente	€225,00
COLLABORATORI SCOLASTICI		
Per attività di cura della persona e ausilio materiale ai bambini della scuola dell'Infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale	n.6 dipendenti €400,00 ciascuno	€2.400,00
Per maggiori carichi di lavoro dovuti alla diminuzione degli organici , conseguente servizio in più plessi e orario spezzato	n.6 dipendenti €425,00 ciascuno n.1 dipendente €125,00 n.4 dipendenti €450,00 n.3 dipendenti €200,00 ciascuno n. 2 dipendenti €580,00 ciascuno n.1 dipendente €680,00	€6.915,00
Addetto al pronto soccorso e assistenza disabili plessi Amati	n.1 dipendente	€100,00
Per sostituzione colleghi assenti Pascoli - Nievo	n.5 dipendenti €50,00 ciascuno	€ 250,00
Responsabile forno di cottura ceramica	n.1 dipendente	€50,00
Referente plesso "G.Pascoli"	n.1 dipendente	€100,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE		€15.065,00
TOTALE LORDO STATO		€19.991,25

Art. 20 – Retribuzione di posizione ex art. 7 – 2° comma – sequenza contrattuale 25/07/2008 – 1^ posizione economica

Con nota ministeriale n.4397 del 25/05/2011,

alla Assistente Amministrativa Calandrini Maria Teresa è stata riconosciuta (previo superamento di apposito corso di formazione) la retribuzione di posizione – 1° posizione economica - di cui all'art. 2 della sequenza contrattuale 25/07/2008 con decorrenza 01/09/2011 per cui le vengono affidati i seguenti compiti:

- 1) Adempimenti Area del Personale: assunzione nell'ambito del proprio profilo, di particolari responsabilità legate alla compilazione delle graduatorie di III Fascia del personale ATA ed allo straordinario numero di personale immesso in ruolo dall'01/09/2011.
- 2) Responsabilità legata alle pratiche relative al D.L.81/08.

Alla Collaboratrice Scolastica Sigrisi Francesca è stata riconosciuta (previo superamento di apposito corso di formazione) la retribuzione di posizione – 1° posizione economica- di cui all'art.

2 della sequenza contrattuale 25/07/2008 con decorrenza 01/09/2011 per cui le vengono affidati i seguenti compiti:

- 1) Assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale e al servizio di pronto soccorso, con particolare riferimento agli alunni con handicap.
- 2) Per carenza degli organici: Servizio e orario di lavoro per una parte della giornata in un plesso e, per una seconda parte, in un altro.

Clausola di salvaguardia: il personale Assistente Amministrativo e Collaboratore Scolastico contemplato nel presente articolo, se supererà l'apposito corso di formazione disciplinato dall'art.7 dell'Accordo nazionale del 2008 e verrà confermato quale destinatario della 1^ posizione economica con decorrenza 01/09/2011 di cui all'art. 2 della sequenza contrattuale per il Personale ATA sottoscritta il 25/07/2008, non potrà essere destinatario dell'importo assegnato nell'ambito del fondo di istituto, così come previsto all'art.18 della presente contrattazione, se non per la parte eccedente l'importo che sarà liquidato contestualmente allo stipendio quale 1^ posizione economica.

La somma eventualmente non distribuita costituirà economia per l'anno successivo.

Art. 21- Art.88 comma 2 lettera j) C.C.N.L. 29/11/2007- Indennità di direzione

Al D.S.G.A. è corrisposta l'indennità di direzione per la parte variabile a carico del fondo di Istituto nella misura prevista dalla Tabella 9 della sequenza contrattuale 25/07/2008. L'indennità assorbe il compenso per le prestazioni eccedenti di cui all'art.51 comma 4 del CCNL del 29/11/2007.

Tale indennità è così quantificata:

Parte spettante per Istituto verticalizzato con più di due punti di erogazione	€750,00
Per complessità organizzativa: €30,00 x n.124 docenti ed ATA in organico di diritto A.S.2011/2012	€3.720,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE	€4.470,00
TOTALE LORDO STATO	€5.931,69

Art.22- Art.47 CCNL del 29/11/2007 - Incarichi specifici al personale ATA

Per l'assegnazione degli incarichi ai collaboratori scolastici si è particolarmente tenuto conto dell'art.47, lett.b) del vigente Contratto di lavoro e dell'ultimo capoverso là dove specifica che i fondi dell'Istituto per i collaboratori scolastici "Verranno particolarmente finalizzati per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza all'handicap e al pronto soccorso."

Il finanziamento è ripartito tra il personale amministrativo e il personale ausiliario in base ai compiti assegnati come di seguito specificato:

Compensi a forfait ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	N. DEL PERSONALE	IMPORTO TOTALE Lordo Dip.
Per responsabilità legata alla sostituzione interna del personale assente nei casi in cui non si ricorre ai supplenti	n.1 dipendente	€500,00
Per maggiori carichi di lavoro legati alla predisposizione delle nuove graduatorie del personale supplente ATA ed all'elevato numero di immissioni in ruolo	n.1 dipendente	€500,00
Per inserimento dati sito web di Istituto e supporto informatico alla docente referente	n.1 dipendente	€275,00
Per cura del progetto provinciale "Gioca Wellness"	n.1 dipendente	€500,00
Per servizi esterni e rapporti col Comune per mensa e trasporti	n.1 dipendente	€275,00

SEGUE	Compensi a forfait COLLABORATORI SCOLASTICI	N. DEL PERSONALE	IMPORTO TOTALE Lordo Dip.
	Per maggiori carichi di lavoro dovuti alla diminuzione degli organici Scuola Collodi	n.2 dipendente €200,00 ciascuno	€400,00
	Per maggiori carichi di lavoro nel plesso "G. Pascoli" legati alla presenza dell'Ufficio di segreteria ed al fatto che le riunioni si svolgono tutte in tale plesso	n.6 dipendenti €50,00 ciascuno	€300,00
	Per assistenza ed ausilio agli alunni disabili gravi	n.1 dip. ad €75,00 n.7 dipendenti €100,00 ciascuno n.1 dip. ad €125,00 n.2 dipendenti €200,00 ciascuno	€1.300,00
	Addetti al Pronto soccorso	n.13 dipendenti €50,00 ciascuno	€ 650,00
	Addetti antincendio	n.5 dipendenti €50,00 ciascuno	€250,00
	Pulizia locali per attività extracurricolari plesso "G. Pascoli"	n.6 dipendenti €50,00 ciascuno	€300,00
	Referente di plesso Plesso Nievo	n.1 dipendente	€100,00
	Per maggiori carichi di lavoro nel plesso "L'aquilone" per ampiezza edificio	n.2 dipendenti €130,00 ciascuno	€260,00
	Per sostituzione colleghi assenti	n.5 dipendenti €50,00 ciascuno	€250,00

TOTALE LORDO DIPENDENTE	€5.860,00
TOTALE LORDO STATO	€7.776,22

Art.23- Compenso per funzioni miste al personale ATA

Per i collaboratori scolastici statali operanti nella scuola secondaria e nei plessi dell'infanzia è operativa la convenzione tra il Comune di Gambettola e la Dirigente del nostro Istituto per la gestione dei servizi ausiliari che attengono alle attività relative alla mensa scolastica di spettanza del Comune. Ai collaboratori scolastici è corrisposto il compenso previsto dalla Convenzione e finanziato dal Comune di Gambettola.

Art.24- Verifica - Liquidazione compensi e decurtazioni

- I compensi al personale docente e ATA sono corrisposti a seguito dell'effettivo svolgimento della prestazione.

A fine anno scolastico sarà effettuata una puntuale verifica di tutte le attività e gli incarichi previsti per i docenti ed il personale A.T.A. per i quali si è previsto un compenso forfetario. Solo dopo che si sarà accertato l'assolvimento dei compiti ed il raggiungimento degli obiettivi, si provvederà a liquidare il dovuto. Anche i compensi a forfait per il personale docente potranno subire una decurtazione in caso di lunghe assenze o di qualsiasi altro motivo che abbiano comportato un assolvimento solo parziale dell'incarico assegnato.

Per quanto riguarda il personale ATA, dato che gli incarichi assegnati riguardano compiti da svolgere durante tutto l'anno scolastico e non in un periodo di tempo limitato, gli importi a forfait saranno ridotti di 1/9 per ogni 30 giorni di assenza, anche frazionati.

Le assenze sono computate da ottobre a giugno. L'equivalente potrà essere assegnato ai colleghi che durante dette assenze assumeranno le funzioni del personale assente.

- A fine anno scolastico sarà effettuata anche una verifica della organizzazione didattica per la quale è stato previsto l'accesso ai fondi concessi per la flessibilità.

Art.25- Vincoli

L'incidenza della spesa di cui al presente contratto integrativo è compatibile con i vincoli derivati dal Contratto di lavoro e con le disponibilità finanziarie attualmente accertate e non comporta oneri aggiuntivi.

Qualora le risorse realmente assegnate per il 2012 risultino inferiori a quelle impegnate nel presente contratto si provvederà alla riduzione proporzionale delle ore e degli importi di base pattuiti.

Per quanto riguarda il Fondo di Istituto, alla data odierna risultano **non impegnati €378,10**, comprensivi degli oneri a carico dello Stato, e corrispondenti ad **€284,93 lordo dipendente**.

L'accantonamento risultante, benché esiguo, potrà essere utilizzato (previa intesa con le RSU) per retribuire eventuali attività aggiuntive del personale docente ed ATA non previste all'inizio dell'anno scolastico, ma che si sono rese necessarie in corso d'anno.

In caso di sopravvenienza di una nuova disciplina legislativa o pattizia sulle materie oggetto del presente contratto le parti si incontreranno per procedere all'adeguamento alle nuove disposizioni.

ART.26 – Certificazione di compatibilità

Il presente Contratto Integrativo, corredato della relazione tecnico – finanziaria, sarà trasmesso al

- Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 6 CCNL vigente;
- all'ARAN e al CNEL ai sensi dell'art. 40 bis c. 5 del D. L.vo 165/2001 modificato dal D. L.vo 150/2009.

Letto, firmato e sottoscritto.

Gambettola,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Maria Annunziata Angelini)

LA R.S.U.

Silvia Bellagamba _____

Attilio Magnani _____

Francesca Sigrisi _____



**ISTITUTO COMPRENSIVO SCUOLE
DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIE DI I GRADO
Via A.GRAMSCI, 37 GAMBETTOLA (FC) Tel. 0547/657874 FAX 0547/56771**

Il giorno ventisette del mese di dicembre 2011, alle ore 10,30, presso l'ufficio di direzione dell'Istituto Comprensivo di Gambettola, viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Gambettola.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Maria Annunziata Angelini

PARTE SINDACALE

Silvia Bellagamba

RSU

Attilio Magnani.....

Francesca Sigrisi.....



**ISTITUTO COMPRENSIVO SCUOLE
DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIE DI I GRADO
Via A.GRAMSCI, 37 GAMBETTOLA (FC) Tel. 0547/657874 FAX 0547/56771**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
VERBALE DI STIPULA**

Il giorno 30/01/2012, alle ore 9,00, presso l'ufficio di direzione dell'Istituto Comprensivo di Gambettola,

VISTA l'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 27/12/2011;

ACCERTATO che sono decorsi trenta giorni dall'invio dell'Ipotesi ai revisori dei conti senza che siano pervenuti rilievi;

VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo dell'Istituto Comprensivo di Gambettola

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore: Prof.ssa Maria Annunziata Angelini

PARTE SINDACALE

Silvia Bellagamba _____

RSU

Attilio Magnani _____

Francesca Sigrisi _____